

16.08.2023.



# СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА ГРАДА ПРИЈЕДОРА 2024-2030



УВОДНИ САСТАНАК РАЗВОЈНОГ ТИМА

## Наша стратегија - зашто је важна?

- ▶ Актуелна Стратегија развоја града Приједора, која је донесена за период од 2014. до 2024., истиче у наредној години, те је неопходно донијети нову стратегију развоја града Приједора.
- ▶ Нова Интегрална стратегија развоја града Приједора биће донесена за период од 2024. до 2030. године.
- ▶ Стратегија носи префикс „интегрална“ из разлога што развој посматрамо на цјеловит начин, што значи да ће њоме бити обухваћени различити сектори развоја (економски, друштвени и сектор заштите животне средине и ЕЕ).
- ▶ Стратегија ће се радити у складу са Законом о стратешком планирању и управљању развојем у Републици Српској („Службени гласник РС“, број 63/21) и, у складу са поменутиим законом, Уредбом о стратешким документима у Републици Српској.

## Уредба о стратешким документима у Републици Српској

- ▶ Стандардизована методологија за планирање развоја општина и градова у РС
- ▶ Основни циљ је успостављање јединственог и функционалног система планирања и управљања одрживим развојем у Републици Српској.
- ▶ “Алат” за доносиоце одлука, практичаре и локалне актере (Приручник о изради ст докумената)
- ▶ Носилац израде Закона о стратешком планирању РС и припадајуће уредбе је Влада Републике Српске / Генерални Секретаријат / Одјељење за стратешко планирање

## Актери планирања

- ▶ Први пут да ће Интегрална стратегија развоја града Приједора бити израђена искључиво властитим снагама (без спољних сарадника, консултаната, међународних пројеката)
- ▶ Носилац израде стратешког документа су Развојна агенција града Приједора „ПРЕДА“ и Градска управа Приједор.
- ▶ Планирано је да у израду стратегије, кроз различите облике сарадње, буде укључено између 300 и 350 наших суграђана.
- ▶ Наведени актери ће у изради стратегије учествовати као чланови неке од следећих група као дијелова организационе структуре:
  - Партнерска група за развој (40-80 чланова),
  - Развојни тим (20 чланова),
  - Секторске радне групе
  - Фокус групе (3-10).

## Партнерска група за развој

- ▶ Чланови Партнерске групе су: представници законодавне и извршне власти, НВО-а, МЗ-а, пословног сектора, маргинализованих и мањинских група становништва и други.
- ▶ Ово тијело се формира по отпочињању процеса израде стратешког документа.
- ▶ Чланство у Партнерској групи је добровољно и група је отворена за пријем нових чланова.
- ▶ Чланови Партнерске групе ће радити у оквиру три секторске групе: - за привредни развој; за друштвени развој; за заштиту животне средине.
- ▶ Чланови партнерске групе ће бити укључени и у рад фокус група.

## Партнерска група за развој

- ▶ Партнерска група је формално успостављена потписивањем Споразума о партнерству.
- ▶ Партнерска група се састаје у свим кључним моментима процеса планирања, али не више од пет пута у току процеса израде стратегије:
  - приликом усвајања ситуационе анализе,
  - приликом усвајања SWOT анализе,
  - приликом усвајања визије развоја, стратешких и оперативних циљева,
  - приликом усвајања програма и пројеката и
  - приликом усвајања првог нацрта интегралне стратегије развоја.
- ▶ Партнерска група пружа савјетодавну помоћ у имплементацији, надгледању и ажурирању стратегије након њеног усвајања у Скупштини Града.

## Партнерска група за развој

Фазе планирања	Улога Партнерске групе
Мобилизација актера	У овој фази се формира Партнерска група за развој. Тражи се <u>подршка</u> Партнерске групе у процесу <u>прикупљања података</u> .
Стратешка платформа	У овој фази се са Партнерском групом <u>дискутује и усаглашава</u> ситуациона анализа и нацрт развојне визије, стратешких и оперативних циљева.
Секторско планирање (програмирање)	У овој фази Партнерска група <u>предлаже</u> програме, пројекте и мјере и усаглашава нацрт секторских планова.
Оперативно планирање/припрема нацрта стратегије	У овој фази Партнерска група <u>утврђује валидност нацрта Стратегије</u> развоја и оперативни дио, укључујући програме, пројекте и мјере те припадајући финансијски оквир.

## Развојни тим

- ▶ Кључно оперативно тијело за вођење процеса планирања.
- ▶ Комуникациона веза са другим актерима (скупштина, градоначелник, партнерска група, секторске групе, фокус групе, социо-кономски актери и други).
- ▶ Може да се састоји од: представника градске администрације, јавног сектора, културних и образовних институција, приватног сектора, привредних удружења и невладиних организација итд.
- ▶ Састав и структура локалног развојног тима зависи од потреба и прилика локалне заједнице.
- ▶ Развојни тим би требало да броји онолико чланова колико ће омогућити оперативно дјеловање тима (7-15).



- ▶ Идентификује и укључује локалне актере;
- ▶ Анализира стање и дефинише стратешку платформу;
- ▶ Координише рад фокус и секторских група при изради развојних планова за поједине области и секторе,
- ▶ Израђује план имплементације развојне стратегије;
- ▶ Израђује финансијске планове за поједине области и секторе, те генерални финансијски план;
- ▶ Израђује план развоја организационих и кадровских потенцијала за имплементацију стратегије.

## Фокус групе

- ▶ Фокус (радне) групе учествују у процесу израде развојних планова за поједине области.
- ▶ Оне су основна тијела која носе свеукупан процес израде развојних планова за поједине области.
- ▶ Фокус групе чине релевантни чланови Развојног тима, али и придружени локални стручњаци за поједине области.
- ▶ Фокус групе броје од 3 до 10 чланова.
- ▶ Припрема података за ситуациону анализу у појединим областима;
- ▶ Израда SWOT анализе за потребне области
- ▶ Дефинисање визије, стратешких и оперативних циљева
- ▶ Припрема пројектних идеја, програма, пројеката и мјера у оквиру дате области
- ▶ Дефинисање индикатора за праћење степена остварености дефинисаних циљева

## Очекивани резултати процеса планирања

- ▶ Дефинисан и усвојен одређен број реалних пројеката чијом реализацијом треба да се допринесе повећању броја запослених, расту животног стандарда и бољем животу свих грађана Приједора.
- ▶ Утврђен финансијски план којим ће бити дефинисана вриједност пројеката и извори средстава из којих ће ови пројекти бити финансирани.
- ▶ Утврђене мјере којима ће бити дефинисан начин реализације пројеката и субјекти задужени за њихову реализацију.
- ▶ Дефинисани индикатори преко којих ће се пратити (мјерити) степен реализације пројеката.
- ▶ Рок за завршетак стратегије је 31. децембар 2023. године.

## Очекивана динамика процеса планирања

Припремна фаза (45 дана) август 2023.	Стратешка платформа/оквир (30 дана) септембар 2023.		Секторско планирање (60 дана) октобар – новембар 2023.	Оперативно планирање (30 дана) децембар 2023.					
Укључивање актера и прикупљање података	Припрема ситуационе анализе	Стратешко фокусирање	Креирање визије, стратешких циљева и приоритета	Секторско фокусирање укључујући постављање секторских циљева	Избор програма, пројеката и мјера и дефинисање индикатора	План имплементације	Финансијски план	Организациони план	Мониторинг, евалуација, извјештавање



**ГРАД ПРИЈЕДОР**

Трг Ослободилаца 1  
79101 Приједор - РС, БиХ

**T::** +387 52 24 51 01

**Ф::** +387 52 24 51 04

**E::** gradonacelnik@prijedorgrad.org

**W::** prijedorgrad.org



**АГЕНЦИЈА "ПРЕДА"**

Алеја козарског одреда 9  
79101 Приједор - РС, БиХ

**T::** +387 52 24 16 00

**Ф::** +387 52 24 16 01

**E::** office@preda.rs.ba

**W::** predaprijedor.com

